

Co-développement

Améliorer ses pratiques



Expérimenter une dynamique de groupe pour réussir ensemble.

méthode du Codéveloppement enseignée par le

CECODEV

Centre européen du Codéveloppement professionnel et managérial

Oikéo

Vous accompagner

Valérie DOLLET et Sylvie PERRAIN se sont formées à l'animation de groupes de co-développement auprès d'Anne HOFFNER du CECODEV : « Cette méthode nous a séduite par sa simplicité, sa rigueur et ses fondements issus de la pratique et de l'expérience. Elle répond en tous points aux valeurs que nous défendons : la coopération, la solidarité, la capacité humaine à évoluer et à apprendre tout au long de la vie ».

Elle complète les outils et méthodes de formation interactifs que nous utilisons pour accompagner nos clients dans leurs projets professionnels individuels ou d'entreprise.

Si vous souhaitez découvrir comment fonctionne un groupe de co-développement, nous vous invitons à participer à une session test dans nos locaux de Mons-en-Baroeul en vous inscrivant sur notre site internet www.oikeo.fr. Dès que le nombre minimum d'inscrits sera atteint, nous vous proposerons une date convenant à tous.

Si vous souhaitez monter un groupe de co-développement au sein de votre entreprise, nous sommes à votre disposition pour venir animer une session test.

Vous pouvez nous contacter au **03 28 40 93 97** ou en laissant un message sur le site internet www.oikeo.fr pour convenir d'un rendez-vous.

Oikéo intervient auprès de professionnels du secteur privé, public ou associatif pour leurs projets de vie, projets professionnels, projets partagés de développement durable.

Nos prestations s'adaptent aux besoins de nos clients : du coaching individuel en passant par l'assistance à maîtrise d'ouvrage et jusqu'à la réalisation de vos supports en communication.

Pour une terre habitable

Siège social & administratif

4 Hoog Weg 59270 METEREN
Tél. 03 28 40 93 97 & www.oikeo.fr

Espace coaching & formation

Oikéo 9 rue Victor Hugo 59370 MONS-EN-BAROEUL



Parmi les méthodes canadiennes éprouvées, la méthode des groupes de co-développement est reconnue dans le cadre de la formation continue. Sa simplicité s'accompagne d'une grande subtilité qui garantit à chacun des participants de faire évoluer ses pratiques en restant l'expert de sa propre situation. Une trentaine d'année d'expérimentation a abouti à une méthode fiable que que nous vous proposons de tester.



Client

Présente le sujet qu'il veut travailler,
Répond aux questions des consultants,
Précise ce qu'il attend des consultants,
Note les suggestions des consultants,
Garde ce qui lui convient pour établir sa synthèse et son plan d'action,
Exprime comment il a vécu la séance.



Animateur

L'animateur est garant du processus, il veille au respect du client et l'aide à structurer sa demande.

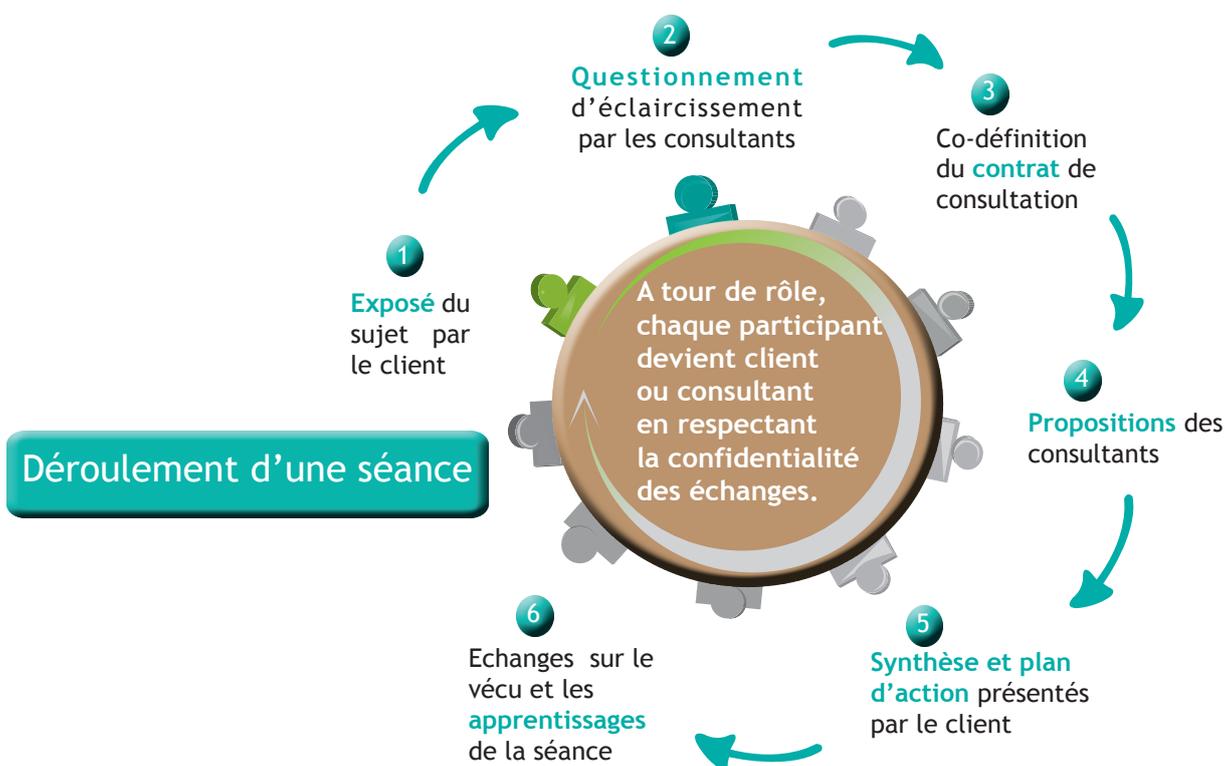
Il anime les échanges en veillant à ce que tous les participants s'expriment et respectent les étapes de travail.

Il prend aussi le rôle de consultant.



Consultant

Ecoute le sujet du client,
Pose des questions pour éclaircir, faire préciser le sujet,
Valide la demande du client,
Expose sa perception
Ecoute la synthèse du client,
Exprime comment il a vécu la séance et ce qu'il a appris.



Les apports pour les participants

- Apprendre à collaborer,
- Savoir se faire aider,
- Se mettre en mouvement,
- Passer à l'action,
- Découvrir et partager des pratiques professionnelles,
- Développer la transversalité,
- Prendre du recul.

Modalités d'organisation

- **Nombre de participants** : minimum 4, maximum 8.
- **Composition du groupe** : participants sans liens hiérarchiques directs exerçant des fonctions équivalentes.
- **Durée moyenne d'une séance** : 3 heures.
- **Nombre de séances** : autant qu'il y a de participants (8 participants : 8 séances).
- **Fréquence des rencontres** : 1 mois maximum entre deux rencontres.
- **Tarif** : nous consulter (prise en charge possible par l'OPCA).